



Mentorinnen-Netzwerk von SI LEaR

SI: MONE

Junge ambitionierte berufstätige Frauen bei der Entwicklung und Erreichung ihrer Ziele zu begleiten ist seit über 20 Jahren Ansporn und Ziel des Mentoring-Programms von Soroptimist International Deutschland. Seit 2017 wurde es durch die Deutsche Gesellschaft für Mentoring mit Auszeichnung zertifiziert. Das Mentoring Programm wird vom Verein SI LEaR e.V. durchgeführt.

Als Mentorin kannst Du aktiv dabei sein.

Sei als Mentorin dabei

Als Mentorin teilst Du Deine Erfahrung und unterstützt Deine Mentee über einen Zeitraum von 12 Monaten dabei, ihren beruflichen Erfolg aktiv, bewusst und zielgerichtet zu gestalten.

Im Rahmen der Auftaktveranstaltung gibt es eine umfassende Einführung in Deine Rolle als Mentorin. Die weiteren Präsenzwochenenden dienen dem Austausch zwischen den Mentorinnen, der kollegialen Fallberatung und bieten Gelegenheit zum Kennenlernen und Vernetzen.

Als Mentorin bist Du darüber hinaus Teil des Mentorinnen-Netzwerks SI:MONE, einer vielfältigen Gruppe von Fach- und Führungsfrauen aus den unterschiedlichsten Branchen und Bereichen, auch falls Du im laufenden Durchgang des Programms nicht gematcht werden solltest.

Komm ins Mentorinnen-Team, wenn Du

- aktive Soroptimistin bist
- aktiv im Beruf bist und Führungserfahrung oder intensive Fachexpertise hast
- bereit bist, regelmäßig und verlässlich Zeit für die Tandemarbeit mit Deiner Mentee aufzubringen und an den Mentoring-Treffen teilzunehmen
- Interesse am Austausch mit den anderen Mentorinnen hast
- über persönliche Souveränität verfügst und bereit bist, als Mentorin achtsam und verantwortlich zu agieren
- Spaß an der Begegnung mit der jüngeren Generation hast

Mentoring

Mentoring ist ein Prozess, bei dem eine erfahrene Persönlichkeit (Mentorin) die berufliche und persönliche Entwicklung einer anderen Person (Mentee) unterstützt. Dabei profitiert die Mentee vom Erfahrungswissen der Mentorin.

Die Mentorin kann in Entscheidungs- und Umbruchsituationen Leitbild und Reflexionspartnerin sein.

Eine Ausbildung zum Coach o.ä. ist für das Mentoring nicht erforderlich.



Ablauf des Mentoring Programms

1. Die Mentees bewerben sich auf die Plätze im Programm und durchlaufen ein Auswahlverfahren. Im anschließenden „Matching“, wird die passende Mentorin für die Mentee aus dem Mentorinnen-Pool ausgewählt. Dabei wird berücksichtigt: Ausbildung und berufliches Umfeld von Mentee und Mentorin, der jeweilige Unterstützungsbedarf und die Ziele der Mentee
2. Bei der Auftaktveranstaltung im Frühjahr 2025 lernst Du Deine Mentee kennen und hast Gelegenheit, Eure gemeinsame Tandemarbeit zu starten. Im Rahmen der Veranstaltung triffst Du auch die anderen Mentorinnen und erhältst eine Einführung in das Programm und in Deine Rolle als Mentorin
3. Von März 2025 - März 2026 läuft die Tandemarbeit mit Deiner Mentee u.a. durch persönliche/virtuelle Treffen und einem Austausch über Videokonferenz, Telefon, E-Mail oder Messenger.
4. Während des Programms werden die aktiven Mentorinnen von der Mentorinnen-Betreuerin aus dem Team Mentoring begleitet
5. Das Programm endet mit der Abschlussveranstaltung im Frühjahr 2026



Aufnahme und Zeitrahmen

Um in den Mentorinnen-Pool aufgenommen zu werden, sende bitte eine E-Mail an das Team SI:MONE unter si-mone@soroptimist.de. Wir senden Dir dann einen Profilbogen zu und führen ein Videointerview, um Dich kennenzulernen. Meldefrist für den neuen Durchgang ist der 1. Dezember 2024.

Die Auswahl der Mentees und das Matching erfolgen Anfang 2025. Im Anschluss informieren wir Dich, ob Du im kommenden Durchgang dabei bist.

Die Mentorinnen tragen die Kosten der Tandemarbeit sowie für Anreise und Unterkunft während der Präsenzwochenenden selbst. Für die Mentorinnen-Tätigkeit ist keine Vergütung vorgesehen. Die Kosten für das Mentoring-Programm trägt SI LEAR e.V., von den Mentees wird ein Kostenbeitrag erhoben.

Deine Bewerbung oder Fragen an: si-mone@soroptimist.de



SI:MONE

Im SI:MONE-Mentorinnenpool versammeln sich fast 50 Fach- und Führungskfrauen aus den unterschiedlichsten Bereichen.

Als Mentorin bist Du so Teil einer dynamischen Peer-Group, die Dir immer wieder spannende Impulse gibt. Bei regelmäßigen Veranstaltungen - ob virtuell oder vor Ort - treffen wir uns auch unabhängig vom laufenden Mentoring-Durchgang. Der gemeinsame Austausch, die Reflexion oder ein gezieltes Peer-Mentoring untereinander ist gelebtes Empowerment.

Eure Ansprechpartnerinnen

Das Team SI:MONE besteht aus drei erfahrenen Mentorinnen mit großer Begeisterung für den Austausch unter den Mentorinnen:

Annette Heuser
Club Weinheim /
Bergstraße



Iris Chaberny
Club Leipzig

Irena Kriegesmann
Club Witten-Herdecke

Das Team SI:MONE erreicht Ihr unter folgender Emailadresse:

si-mone@soroptimist.de