Bereit für deinen nächsten Schritt?

Bewerbertool · Fragen und Angaben im Bewerbungsformular

Deine Bewerbung im Überblick. Hier findest du alle Angaben und Fragen aus der bereitgestellten Fragenliste. Die Übersicht ersetzt nicht das Online-Formular.

01 Persönliche Angaben und Hintergrund

- Vor- und Nachname
- SI Club
- SI-Mitglied seit
- Geburtstag und Alter
- Berufsausbildung, Studienabschluss und akademischer Grad
- Aktuelle berufliche Position
- Unternehmen / Institution und Branche
- Ungefähre Zahl der Mitarbeitenden im Unternehmen
- PLZ, Ort sowie Straße und Hausnummer
- Telefon und Mobilnummer
- E-Mail
- LinkedIn und Xing
- Stationen des persönlichen Werdegangs
- Familienstand / Kinder

02 Persönliche Entwicklung und Engagement

- Haben Sie ein persönliches Vorbild? Wenn ja: wer ist das?
- Sehen Sie in Ihrer persönlichen Entwicklung frauenspezifische Hindernisse? Wenn ja: welche?
- Sind Sie sozial oder ehrenamtlich engagiert? Wenn ja: wie?

03 Beruflicher Werdegang und Erfahrungen

- Stationen des beruflichen Werdegangs
- Berufliche Aufgaben- und Verantwortungsbereiche
- Besonderheiten in der beruflichen Situation
- Leiten Sie einen Bereich oder Betrieb? Wenn ja, beschreiben Sie diesen kurz.
- Haben Sie Führungserfahrung? Wenn ja: welche?
- Haben Sie eine Expertenfunktion im Unternehmen? Wenn ja: welche?
- Verfügen Sie über Erfahrung in der Projektleitung? Wenn ja: welche?
- Sind Sie Mitglied in beruflichen Netzwerken? Wenn ja: in welchen?
- Haben Sie ein berufliches Vorbild? Wer ist das (anonym) und warum?
- Welche Personen oder Situationen waren in Ihrer bisherigen beruflichen Entwicklung förderlich?
- Haben Sie Erfahrung als Mentee oder mit Mentoring? Wenn ja: welche?
- Über welche Fähigkeiten sollten Führungsnachwuchskräfte Ihrer Meinung nach verfügen?

Dein Mentoring beginnt mit deinen Zielen.

Erwartungen · Motivation · Themen für die Tandemarbeit

04 Erwartungen an Mentorin und Zusammenarbeit

- Welche Erwartungen haben Sie an Ihre Mentorin?
- Was sollte Ihre Mentorin in die Tandemarbeit einbringen?
- Wie oft können Sie Ihre Mentorin treffen?
- Welchen Zeiteinsatz pro Monat können Sie einbringen?
- Haben Sie weitere Ideen für die Tandemarbeit?

05 Motivation und Ziele

- Was ist Ihre Motivation, sich für das Mentoring zu bewerben?
- Möchten Sie während des Mentorings eine Stärken-/Schwächenanalyse machen?

06 Themen für das Mentoring

- Erweiterung persönlicher Kompetenzen
- Positionierung und Sichtbarkeit
- Selbstmanagement
- Durchsetzungsstrategien
- Konfliktbereitschaft
- Unterstützung bei Netzwerkkontakten
- Karriereberatung
- Reflexion der beruflichen Situation
- Strukturierung oder Erweiterung des Aufgabenbereichs
- Begleitung beim Start in eine neue Position
- Unterstützung bei der Übernahme einer ersten Führungsposition
- Umgang mit Mitarbeitenden, Kolleginnen und Kollegen
- Umgang mit Vorgesetzten
- Beratung oder Unterstützung zu ehrenamtlichem Engagement
- Beratung oder Unterstützung zu sozialem Engagement
- Persönliche Lebensplanung
- Work-Life-Balance
- Vereinbarkeit von Beruflichem und Privatem
- Sonstiges: Freitext

07 Einzureichende Unterlagen und Zustimmung

- Vorstellungsvideo (maximal 3 Minuten und maximal 300 MB)
- Lebenslauf (PDF, maximal 1 MB)
- Foto (JPEG oder PDF, maximal 1 MB)
- Zustimmung zu den Datenschutzbestimmungen

Hinweis: Mit aktuellem Online-Formular abgleichen. „Sonstiges“: trifft zu / ich enthalte mich / trifft nicht zu.